

## Conseiller(ère) en évolution professionnelle

Contenu de la formation	Objectifs de la formation
<p><b>Module 1. Période d'intégration</b> Accueil – Repérage des besoins</p> <p><b>Module 2. Appréhender les diversités des métiers</b> Connaître le rôle et les missions du CEP ; Identifier le cadre règlementaire de la fonction de CEP ; Connaître les différentes situations de transition professionnelle du public.</p> <p><b>Module 3. Perfectionner sa posture en se sensibilisant aux différentes fonctions cognitives des personnes</b> Identifier la stratégie d'entretien à mener en fonction des situations et perfectionner sa posture ; Découvrir les outils mettant en lumière les différentes fonctions cognitives des personnes afin d'établir une relation de qualité.</p> <p><b>Module 4. Accompagner et guider les personnes dans leur projet d'évolution</b> Conseiller la personne dans sa démarche pour l'élaboration ou la confirmation de son projet d'évolution professionnel ; Repérer les compétences transférables des personnes en évolution professionnelle ; Identifier les bassins d'emploi et les spécificités de son territoire (géographique, enclavement, transports...) ; Accompagner à la mise en œuvre du projet.</p> <p><b>Module 5. Accompagner à l'utilisation des différents outils de recherche d'emploi et/ou de formation</b> Maîtriser les techniques de rédaction d'une lettre de motivation, d'un CV ; Découvrir les réseaux sociaux professionnels afin d'inciter à leur utilisation ; Formuler des conseils de posture et de présentation lors d'une communication orale pour un entretien.</p> <p><b>Module 6. Evaluation - Bilan</b> Evaluations formatives tout au long du parcours. Un bilan sera réalisé à l'issue du parcours.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Maîtriser le cadre juridique du CEP : historique, définition ;</li> <li>▪ Cerner les objectifs et environnement de travail du CEP ;</li> <li>▪ Connaître le rôle et la posture du conseiller en Evolution professionnelle ;</li> <li>▪ Connaître les principes et modalités de mise en œuvre du CEP ;</li> <li>▪ Conduire des activités d'analyse de compétences ;</li> <li>▪ Utiliser les outils du CEP.</li> </ul>
	Public visé
	Toute personne souhaitant réaliser des accompagnements en évolution professionnelle.
	Pré requis
	Avoir une expérience professionnelle de deux ans dans le secteur RH ou de l'insertion.
	Modalités pédagogiques
	Parcours de formation réalisé en distanciel avec accompagnement personnalisé. Alternance entre apports théoriques, échanges d'expérience et réflexion/projection sur la pratique. Simulation d'un entretien en utilisant les techniques d'entretien travaillées en formation.
	Evaluation de la formation
	Evaluation en cours et en fin de formation Attestation de fin de formation et d'assiduité
	Durée et rythme
	Durée totale : 62 heures Rythme : 2 à 3 jours par semaine

Pour vous inscrire ou pour tout renseignement complémentaire,  
contactez-nous : 05.90.91.52.07 – [ingconform@ingconform.fr](mailto:ingconform@ingconform.fr)