

## Titre Professionnel Responsable petite et moyenne structure – Niveau 5

Contenu de la formation	Objectifs de la formation
<p><b>Module 1. Période d'intégration</b> Accueil / Présentation de la formation Adaptation du parcours</p> <p><b>Module 1. Animer une équipe</b> Encadrer et animer une équipe Organiser et assurer le fonctionnement d'une unité Organiser et assurer la gestion opérationnelle des ressources humaines Organiser et mettre en œuvre la gestion prévisionnelle des ressources humaines</p> <p><b>Module 2. Piloter les opérations commerciales et la production de biens et/ou services</b> Mettre en œuvre le plan marketing Mettre en œuvre l'action commerciale Assurer la gestion de la production de biens et/ou services Gérer la qualité</p> <p><b>Module 3. Gérer les ressources financières</b> Contrôler l'activité comptable Analyser les coûts de revient Assurer la gestion financière</p> <p><b>Module complémentaire 4. Usages du numérique</b> L'usage d'Internet pour sa vie professionnelle et personnelle / Présentation et utilisation d'une plateforme de formation à distance</p> <p><b>Module complémentaire 5. Techniques de recherche d'emploi</b> Construire votre CV / Rédiger une lettre de motivation Convaincre en entretien / Définir sa stratégie de recherche d'emploi et sa recherche de stage</p> <p><b>Module 6. Période en entreprise</b></p> <p><b>Module 7. Préparation à la session d'examen et session d'examen</b></p> <p><b>Module 8. Evaluation - Bilan</b> Evaluations formatives tout au long du parcours. Un bilan sera réalisé à l'issue du parcours.</p>	<p>Appréhender la gestion globale d'une entreprise à travers la maîtrise des techniques commerciales et administratives, la connaissance des obligations légales et sociales et l'analyse financière.</p> <p><b>Public visé</b> Toute personne de niveau 4 avec ou sans diplôme obtenu, souhaitant concrétiser ou construire un projet professionnel en tant que dirigeant d'entreprise PME ou dans le secteur associatif.</p> <p><b>Prérequis</b> Niveau terminale ou équivalent Avoir au moins 3 années d'expériences à un poste d'encadrement d'équipe. Toute expérience pouvant attester d'un 1<sup>e</sup> niveau de connaissance du fonctionnement d'une entreprise.</p> <p><b>Modalités pédagogiques</b> Parcours de formation multimodal réalisée par bloc de compétences (présentiel, distanciel, AFEST) Mise en situation professionnelle contextualisée Période en entreprise Parcours sur mesure possible</p> <p><b>Evaluation de la formation</b> Validation par module ou bloc de compétences Certification : Titre professionnel de niveau 5 ou Certificat de compétences professionnelles</p> <p><b>Durée</b> Durée totale : 805h soient - 630h en centre et à distance - 175h en entreprise Durée adaptée si parcours par bloc de compétence</p>

Pour vous inscrire ou pour tout renseignement complémentaire,  
**contactez-nous** : 05.90.91.52.07 – [ingconform@ingconform.fr](mailto:ingconform@ingconform.fr)